



Política contra la Esclavitud Moderna y la Trata de Personas

Hugo Restrepo y Cia S.A.

Fecha de entrada en vigor: Enero, 2025

1. Introducción

En Hugo Restrepo y Cia S.A., nos comprometemos firmemente a la lucha contra la esclavitud moderna, la trata de personas y el trabajo forzoso en todas sus formas. Reconocemos la responsabilidad que tenemos como empresa exportadora de productos agrícolas para garantizar que nuestras operaciones y cadenas de suministro se alineen con los principios de los derechos humanos y la dignidad de todas las personas. Esta política refleja nuestro compromiso con la integridad y el respeto por los derechos fundamentales de los trabajadores, y tiene como objetivo asegurar que nuestros procesos y relaciones comerciales no contribuyan de ninguna forma a la explotación laboral.

2. Definición de Esclavitud Moderna

La "esclavitud moderna" se refiere a situaciones en las que individuos son forzados a trabajar bajo amenazas, violencia o coerción, sin la capacidad de abandonar su lugar de trabajo, o bien, en las que los trabajadores son engañados sobre las condiciones de empleo, recibiendo salarios bajos o inexistentes, o estando sujetos a deudas impagas que les mantienen atrapados en su situación. Las formas comunes de esclavitud moderna incluyen, entre otras:

- Trabajo forzoso y explotación laboral.
- Trabajo infantil.
- Trata de personas para fines de explotación laboral o sexual.
- Condiciones de trabajo que limiten la libertad de los empleados para abandonar su puesto o cambiar de trabajo.

Harvesting Tradition since 1976



3. Compromiso de Hugo Restrepo y Cia S.A.

En nuestra empresa, nos comprometemos a:

- Cumplir con las leyes: Cumplir con todas las leyes y normativas locales e internacionales relativas a la esclavitud moderna y el trabajo forzoso.
- Debida diligencia: Realizar una evaluación de riesgos de esclavitud moderna en todas nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro, especialmente en aquellos países donde los riesgos son más altos.
- Condiciones de trabajo: Garantizar que todos nuestros trabajadores, ya sean directos o indirectos (subcontratistas y proveedores), trabajen en un entorno libre de abusos, explotación o coerción.
- Transparencia y trazabilidad: Mantener prácticas transparentes en la contratación y asegurarnos de que los trabajadores reciban un trato justo y condiciones de trabajo adecuadas. Esto incluye asegurar que nuestros proveedores tengan políticas similares que combatan la esclavitud moderna y el trabajo forzoso.
- Capacitación: Proporcionar capacitación y recursos para nuestros empleados y proveedores sobre cómo identificar y prevenir la esclavitud moderna en el lugar de trabajo.
- Auditorías y supervisión: Realizar auditorías internas y externas regulares para asegurarnos de que nuestras políticas y procedimientos sean efectivos y de que nuestros proveedores y contratistas cumplan con los mismos estándares.

4. Procedimientos de Denuncia y Protección

Si algún trabajador o proveedor detecta una situación que pueda estar relacionada con la esclavitud moderna, la trata de personas o el trabajo forzoso dentro de nuestra cadena de suministro o en nuestras operaciones, puede reportarlo de manera confidencial a través de los siguientes canales:

- Línea directa de denuncias: https://b24-9reii4.bitrix24.site/crm_form_ycgqg/
- Plataforma digital confidencial:

Harvesting Tradition since 1976



Abrir en un dispositivo móvil



Escanee el código QR con la cámara de su móvil para abrir el enlace

- Departamento de Recursos Humanos: Ginna Andrea León (ginna.leon@hugorestrepo.com).

Cualquier denuncia recibida será investigada de manera rigurosa y confidencial, y se tomarán las medidas necesarias para remediar la situación. Los empleados que presenten denuncias de buena fe estarán protegidos contra represalias.

5. Relación con Proveedores

Exigimos a nuestros proveedores y subcontratistas que adopten políticas y prácticas que aseguren la erradicación de la esclavitud moderna y el trabajo forzoso. De igual manera, nos comprometemos a trabajar solo con aquellos proveedores que demuestren un cumplimiento claro con nuestras políticas laborales y estándares éticos. Nos reservamos el derecho de auditar a nuestros proveedores y de tomar las acciones correctivas necesarias si se identifican incumplimientos.

6. Evaluación y Revisión

Esta política será revisada periódicamente para garantizar su eficacia y que cumpla con los estándares internacionales en la lucha contra la esclavitud moderna. Las revisiones de esta política también servirán para reflejar cualquier cambio en la legislación aplicable y en las mejores prácticas del sector.

Harvesting Tradition since 1976



7. Compromiso de la Alta Dirección

La alta dirección de Hugo Restrepo y Cia se compromete a liderar con el ejemplo y a fomentar una cultura organizacional que valore la dignidad humana, el respeto por los derechos laborales y el cumplimiento con todas las normativas que combaten la esclavitud moderna.

8. Conclusión

En Hugo Restrepo y Cía. consideramos que erradicar la esclavitud moderna es responsabilidad de todos. Nos esforzamos por promover prácticas comerciales que respeten los derechos de los trabajadores y contribuyan al bienestar de nuestras comunidades globales. A través de esta política, reafirmamos nuestro compromiso con un entorno de trabajo libre de explotación, coerción y abuso.

Ana Lía Restrepo Mejía
Representante Legal
Hugo Restrepo y Cía S.A.

Harvesting Tradition since 1976